

UN Global Compact Communication On Engagement

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 참여 보고서

2023. 5.

한국수목원정원관리원

Contents

- UNGC 지지선언
- 기관 소개
- UNGC 원칙이행

01

UNGC 지지선언



한국수목원정원관리원 UN 글로벌 콤팩트 지지선언

- ❖ 한국수목원정원관리원(이하 한수정)은 수목원·정원의 조성 및 진흥에 관한 법률 제18조의 18을 근거로 수목유전자원의 보전 및 자원화를 위해 2017년 설립된 공공기관입니다.
- ❖ 한수정은 ‘자연과 국민을 연결하는 수목원·정원 플랫폼 기관’이라는 비전 아래 기후·식생대별 국립수목원을 운영하며, 산림 생물다양성을 보전하고 수목유전자원의 가치를 높이는 다양한 R&D사업을 추진하고 있으며, 정원산업의 진흥 및 정원문화를 확산하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.
- ❖ 한수정은 2018년 6월 11일 UN 글로벌콤팩트에 가입하였으며, 인권·노동·환경·반부패 4개 분야 10대 원칙을 지지하고 있습니다.
- ❖ 한수정의 UN글로벌콤팩트 참여보고서(Communication on Engagement)는 2021년 1월부터 2022년 12월까지의 활동내역을 담고 있으며, 앞으로도 UN 글로벌콤팩트의 원칙을 실천하며 이해관계자들과 소통을 확산해 나가겠습니다.

2023년 5월 23일
한국수목원정원관리원 이사장 류 광 수

02

기관 소개



02 기관 소개 - 설립 목적

국제



Convention on
Biological Diversity
생물다양성 감소 가속화
생물다양성협약(CBD)



United Nations
Framework Convention on
Climate Change
기후변화에 따른 지구 환경 위기
유엔기후변화협약(UNFCCC)



United Nations
Environment Programme
지속가능한 성장과 발전
유엔환경계획(UNEP)

기후위기 대응 생물다양성 보전 강화 정책 이행 촉구

국가

기후대·식생대별 국가수목원 확충을 통한
생물다양성 보전 국가안전망구축 및 활용 촉진

국민의 자연과 조화로운 지속가능한 삶을 위한
정원문화 활성화 및 정원산업 진흥

「수목원·정원의 조성 및 진흥에 관한 법률」에 근거하여

한국수목원정원관리원 설립('17.5월)

수목원(Arboretum)



식물 보전의 국가 안전성 구축
식물 활용을 통한 경제가치 증진
전시·교육 국민서비스 제공



KoAGI

정원(Garden)

정원도시 등 도심 녹색공간 조성



정원시장·산업의 육성 및 진흥

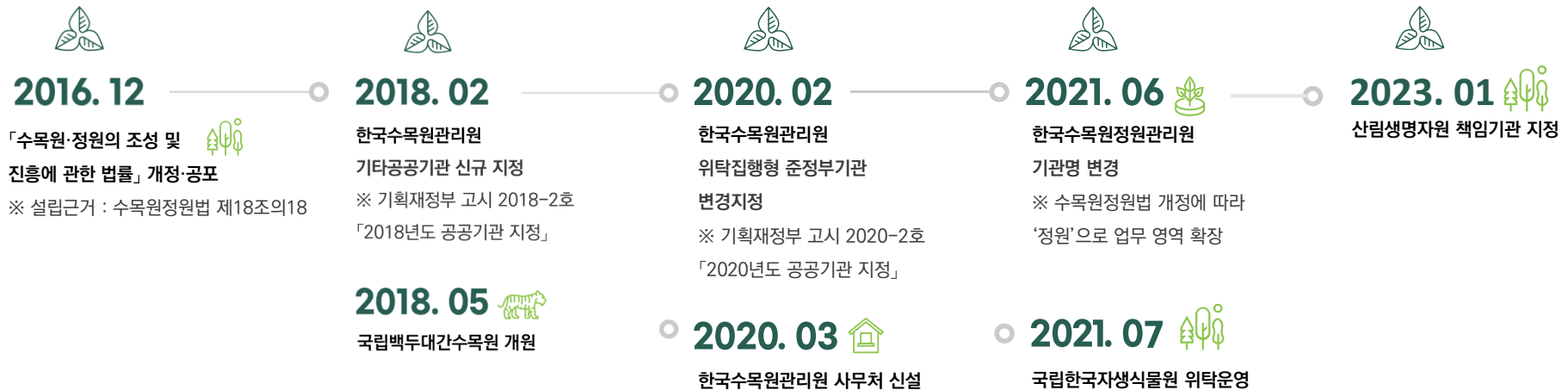
국민생활 속 정원문화 활성화



02 기관 소개 - 연혁 및 조직

한국수목원정원관리원

수목원정원법에 따라 국가가 기후 및 식생대별로 조성한 **국립수목원**을 운영·관리하고
정원산업 진흥 및 정원문화 활성화를 전담하는 산림청 산하 공공기관



이 사 회

한국수목원정원관리원

감 사 실

사 무 처

국립백두대간
수 목 원

국립세종
수 목 원

국립한국자생
식 물 원



*정원 : 452명('22.12.31 기준)

02 기관 소개 - 전략체계

미션

지속 가능한 수목원 · 정원 가치 확산으로 국민 행복에 기여

비전

국민에게 사랑받는 최고의 수목원 · 정원 서비스 전문기관

핵심
가치

01 안전

02 선도

03 혁신

04 소통

경영
목표

고객만족도
95점

보유 식물종
1만종

기술 보급
1,000건

지속가능성 지수 평가
우수 등급

재정자립도
15%

전략
목표

1
자연과 국민을
연결하는
서비스 고도화

2
미래를 위한
산림생물자원의
보전강화

3
그린바이오 및
정원 산업
지원 강화

4
수목원·정원
기반의 ESG
경영체계 강화

5
지속성장을
위한 경영체계
혁신

전략
과제

자연과 국민을
연결하는 수목원
문화공간 창출

목적별 산림생물자원
보전 전략 강화

그린바이오 및
정원산업 소재연구 강화

(E) 환경을 위한
수목원·정원
역할 강화

미래지향적
조직 혁신

국민의 삶의 질을
높이는 정원문화
확산

산림생물자원의
효율적 보전

산업화 소재 증식
및 공급체계 구축

(S) 상생하는
수목원·정원
역할 강화

구성원이 행복한
기관 운영

수요자 맞춤형
수목원·정원 교육
서비스 확대

확보 자원의 체계적
관리

수요중심 산업화
기술 지원 강화

(G) 윤리·투명
경영체계 강화

소통을 통한
기관 인지도 제고

02 기관 소개 - 2030까지의 미래상

2022



2030



2030 주요 목표

✓ 국가 글로벌 식물보전 안전망 구축!

- 미래 활용을 위한 산림식물 수집 : 국가 보유 식물 1만종 달성
 - * 1만종 : 한반도 분포 식물의 2.5배
- 시드볼트 기반 국내외 종자 보전 안전망 구축
 - * 시드볼트 : 세계 유일의 지구 재난대비 야생식물종자 영구저장시설

✓ 언제 어디서든 접할 수 있는 정원문화 확산

- 국민 누구나 누리는 생활 속 정원문화 확산 : 연 2천만명
 - 대국민 정원 문화 참여 확대 추진
- 정원산업 생태계 구축 및 규모 확대 : 정원산업시장 규모 연 3조원

03

UNGC 원칙이행



인권 (Human Rights)

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동 (Labour)

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경 (Environment)

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패 (Anti-Corruption)

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 **인권 보호**를 지지하고 존중하여야 한다

01 인권영향평가 1등급 달성! 인권 존중을 확산하는 한수정

- 한국수목원정원관리원 인권친화 경영체계 구축
 - * 역지사지(易地思地)를 통한 인권경영 실천 노력(인권경영선포식, '21.9월)
 - * 임직원 인권의식 함양을 위한 각종 교육 및 예방활동 실시 및 인권영향평가 실시로 사람 중심의 한수정 실현
 - * 인권경영 정책실행 전반에 대한 의사결정을 위해 '윤리경영위원회(前 인권경영위원회)' 운영
 - * 인권경영시스템 인증('22.12.) 및 인권영향평가 1등급 달성
- 인권경영 이행현황 공개로 **투명경영** 실현
 - * 기관 홈페이지 인권자료실 개설 및 운영으로 인권경영 관련 자료 공개
 - * 인권의식 향상을 위한 인권교육(2회, 협력업체 근로자 포함) 및 캠페인 등 확산 강화

한수정 인권경영 선포식



인권경영 헌장



협력업체 인권의식 향상 캠페인



원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

02 인권침해사건 발생 Zero 기관 한국수목원정원관리원

• 직장 내 갑질 NO! 잠재적인 인권침해 요소 사전 근절 실천으로 갑질행위 ZERO 달성

- * 협력사 인권침해 취약요소 점검 및 우수협력사 포상으로 인권침해로 인한 사건발생 Zero 달성
- * 고충상담제도 및 내부신고시스템(레드휘슬) 등 건전한 신고문화 확립
- * 사내 변호사 및 노무사의 적극적인 상담 활동으로 인권침해 요소 방지

• 인권경영 체계 확립 및 전사 교육 시행

- * 인권침해 구제절차 시스템 확립 및 예방관리 지속(기관별 고충심의위원회 구성(3개소))
- * 인권침해 현황 점검 강화 및 피해자 의견청취 채널 활성화, 인권 구제절차 통합 매뉴얼 배포로 조치체계 강화
- * 전사 인권침해 예방 교육 의무화(4대 폭력 예방, 장애인 인식 개선, 아동학대 신고의무자 교육, 직장 내 괴롭힘 예방)

클린신고센터



한수정 인권침해 피해 구제기구

관련부서	세부내용	
감사실	- 내부익명신고시스템(레드휘슬) 운영 - 온오프라인 클린신고센터 - 윤리경영위원회 운영	- 갑질 신고 - 행동강령 위반부정부패 신고 - 인권 침해 피해 신고 - 공익신고 등
경영지원실	- 사이버 고충신고센터 운영 - 고충심의위원회(고충상담원 지정 운영) - 민원접수(국민신문고) 등	- 성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘 고충상담·신고
노사협의회	- 사원의 소리함 - 근로자위원회 운영	- 노사관계 근로자 애로사항 안전장정 및 논의 등

대내외 인권교육



원칙 3. 기업은 **결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정**을 지지한다

03 결사의 자유와 단체교섭권의 인정을 지지하는 한국수목원정원관리원

• 근로자 요구 해결을 통한 **노사분규 Zero**

- * 근로조건과 근무환경에 대한 과제 발굴 및 내외부 전문가 참여를 통한 해결 체계 마련
- * 노사협의회, 복무개선협의회, 여성위원회 등 운영으로 노사분규 Zero 달성
- * 화합과 소통의 일터 조성 등의 노력으로 근무환경 만족도 지속 증가('21년→'22년 10.3% ↑)
- * '역지사지'를 통한 노동조합과 상생관계 형성으로 노측 건의사항 해결 활성화('21년 →'22년 5배 ↑)

• 결사의 자유와 단체교섭권 보장

- * 결사의 자유 및 단체교섭권 보장 기반 한국수목원정원관리원 노동조합 설립('22년)
- * 노동조합 위원 간담회 및 전용 게시판 개설, 노동조합 사용 사무공간 제공 등 운영 지원
- * 노동이사제 관련 내부 규정 마련 및 노동조합 추천을 통한 기관 최초 노동이사 선임('22.12월)

노사협의회 개최



노동이사 선임



노사와 임금협약 체결



03 UNGC 10대 원칙 분야별 이행 실적 ②노동

원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다

원칙 5. 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐한다

04-05 내외부 근로자 모두 일하기 좋은 행복한 직장

• 일하기 좋은 근로환경 구축

- * 강제노동 금지에 관한 국가 근로기준법 요구사항 준수 및 설립 이후 인권경영지침 등에 따라 연소자를 고용하지 않음
- * 근무 스트레스 해소를 위한 직원심리상담 운영('22년 105회) 및 지원 대상 확대(내부직원 → 내부직원 및 협력업체 직원)
- * 감정노동자 보호조치 가이드 수립 및 사업장별 고충심의위원회 확대 설치
- * 임직원의 원활한 근무를 위한 복리후생 개선 및 상주 용역업체 직원을 위한 방역 물품 지원과 보건교육 실시

• 산림청 산하 공공기관 최초 여가친화기업 및 가족친화기업 동시 인증!

- * 일과 가정의 양립 지원을 위한 유연근무제, 가족돌봄휴가, 육아휴직 및 근로시간 단축, 시간선택제 전환 제도 등 시행
- * 가족친화제도 활성화를 위한 다양한 의견 수렴, 문화조성 및 제도화
- * 행복한 일터 조성으로 '여가친화기업' 신규인증 및 '가족친화기업' 인증 연장

심리상담 프로그램 운영



여가친화, 가족친화기업 인증

문제부 여가친화기업

여가부 가족친화기업



여가친화기업



협력업체 마스크 나눔



원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

06 공정한 채용과 취약계층 맞춤형 일자리 창출, 양성평등 실천

- **공정채용 우수기관 인증! 모두에게 공정한 채용 절차 구축**
 - * 한국경영인증원 “공정채용 우수기관 인증” 획득('22.5월) 및 고용노동부 청년채용 우수기관 선정
 - * 채용 절차상 투명성과 공정성 확보를 위해 NCS 기반 블라인드 채용 추진 및 서류 • 면접 전형 시 외부위원 과반수 이상 참여
- **여성 역량 강화 및 여성근로자 권익향상 지원**
 - * 여성위원회(10인) 정기회의 및 여성위원회 활동 활성화를 위한 ‘여성위원회 활동 게시판’ 구축('22.7월)
 - * 여성관리자 및 인재 양성을 위한 교육(직급별) 및 경력개발 교육 운영으로 생애주기별 여성 역량 강화 지원
 - * 여성임원 임명 비율 할당제 실시 및 여성관리자 비율 확대 추진으로 '22년 여성임원비율 36% 달성(기재부 권고 20%)
- **취약계층 대상 포용적 수목원 • 정원 서비스 제공**
 - * 장애인 직무 개발 및 비대면 교육으로 '21년 산림일자리 우수사례(우수) 및 한국장애인개발원 우수일자리('22.12월) 선정
 - * 한부모가정, 결혼이주여성, 탈북민, 지역아동센터 등 집단별 소외계층 교육(3,722명)

공정채용 우수기관 인증



여성위원회 구성 및 운영



장애인 직무가이드북 배포



원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다

07 선제적 친환경 인프라 구축으로 환경문제 예방적 접근 적극 실천

• 지속가능한 환경경영 실천을 통한 친환경 인프라 강화

- * 탄소중립 2050 등 환경기본계획 수립 및 탄소중립위원회 구성 • 운영('22년 2회)
- * 환경경영시스템(ISO14001) 인증('22.2월) 및 에너지절약 우수기관 선정(산자부, 에너지공단)
- * 2년 연속 저공해자동차 의무구매비율 150% 이상 달성 및 전기차 충전 인프라 확대('22년 20대)
- * 사내 '에너지지킴이' 구성(28명) 및 절약활동, 에너지 사용량 매월 점검 등의 노력으로 온실가스 배출량 7.1% 감축

• ESG경영 실천 노력으로 환경오염 1차 근원인 일반폐기물 4.5% 감축

- * 종이없는 회의, 쓰레기 없는날 지정 등 'No Plastic' 캠페인 확대 운영
- * 지역사회 연계한 플로깅 캠페인 개최(2회, 2,021명 참여)

환경경영시스템 인증



탄소중립위원회 운영



No Plastic 캠페인



원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다

08 멸종위기 식물 보전, 산불피해지 산림생태복원 등 다양한 환경적 책임(E) 사업 수행

- 탄소Zero 모델정원 개발 및 확산으로 탄소흡수 강화
 - * 도시숲과 정원에 주로 식재되는 작은키나무(관목) 탄소흡수계산식 개발(회양목 등 5종)
 - * 정원조성 국민참여('21년 147명, '22년 990명)로 국민 체감형 생활 속 정원 문화 확산
 - * 생활밀착형정원 조성('21년 74개소, '22년 144개소) 및 탄소흡수 증진을 위한 탄소Zero 정원 모델 개발
 - * 경기도 평택 및 충남 천안 등 탄소흡수원 2개소 인증(산림탄소센터) 및 산림탄소센터 산림흡수원 컨설팅 기관 등록('22.12월)
- 멸종위기식물 현지외 보전원 조성 및 희귀식물 NFT 발행 등 다양한 ESG 민간협력 사업 운영
 - * 유한킴벌리 구상나무 현지외 보전원 조성 및 네파 멸종위기 고산침엽수 교육 • 휴게 공간 조성 등 생물다양성 보전 사업 운영
 - * 한화에너지 친환경 편의시설(솔라트리) 도입 및 에너지절약분 사회배려계층 교육 환원으로 환경과 교육 결합 사업 개발
 - * 두나무 협력 희귀특산식물 NFT 발행(10종) 등 디지털과 생물다양성 보전 결합 사업 운영
 - * 대한적십자사 협력 기부금 모금 및 울진 '기부자의 숲' 조성(5ha)을 통한 대국민 산불피해 경각심 및 산림 보전의 중요성 인식 제고

탄소Zero 정원



산불피해 복원 캠페인



두나무 희귀식물 NFT 발행



원칙 9. 기업은 **환경친화적 기술**의 개발과 확산을 촉진한다

09 산림바이오 기술 · 인프라 공유, 동반성장 실현!

• 기업 소통으로 수요맞춤 기술 개발

- * 연구인프라 등 기업설명회(38개 기업 참여) 개최 및 기술 개발(40건) 수행
- * **기술 · 인프라 지원(70건) 및 제품 개발(15건)**
 - 버려지는 목재, 식물에서 아로마오일 추출 연구(2건)로 중소기업 협업 ‘털부처꽃 추출물’ 헤어제품 등 신제품 출시
- * 씨앗분말을 이용한 잉크성분 흡착 연구 실시로 중소기업 협력사 ‘프랑스 코스메틱 360 어워드 패키징 부문 수상’에 기여

• 정원산업 K-테스트베드 실증 확대로 **우수식물 평가 및 발굴, 확산까지!**

- * K-테스트베드 참여 준정부기관 중 수요 1위('22년), 참여기업 소득 증가('21년 0.7억원 → '22년 2.1억)
- * 신제품 우수성 입증으로 국산 3품종 미국, 네덜란드 등 2개국 수출에 기여

• **에코수목원 운영**으로 지속가능한 ESG경영 실천

- * 다회용 화분 개발(특허) 및 민간 무료 화분 대여 서비스 제공(58,080본)으로 국공사립수목원 일회용 비닐포트 사용 50만개 감소
- * 수목원 페스티벌에 활용되는 현수막 전량 수거(170개) 후 업사이클링 제품 제작

연구인프라 공유



친환경 제품 공동 개발



정원식물 품평회 개최



다회용 화분 무료 대여



원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

10 윤리 · 청렴 기관 운영으로 부패행위 Zero!

• 내외부 청렴조직 구성 및 청렴문화 확산으로 반부패 실현

- * 기관 최초 국제표준의 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증 취득('22.9월 / 한국생산성본부인증원)
- * 청렴 · 윤리경영 다짐대회로 노사공동 윤리경영 선포('22.5월)
- * '22년 권익위 종합청렴도 평가결과 이해충돌방지제도 운영기반 구축 100점
- * 청렴옴부즈만 운영지침('22.6월) 제정 및 운영, 청렴호민관 운영으로 기관 청렴문화 강화

• 감사조직 강화부터 임직원 누구나 참여가능한 활동까지! 함께하는 윤리경영

- * 찾아가는감사실(현장방문 및 상담) 확대, 안심번호사제도 신설 등 제도적 개편으로 윤리 기반 강화
- * 청탁금지법, 이해충돌방지법 등 청렴교육 의무 이수시간 확대('21년 4시간 → '22년 6시간)
- * 청렴퀴즈대회, 2022 청렴실천다짐 챌린지(우수작 6작, 노력상 5작) 및 역지사지 캠페인 등 운영으로 전사 청렴 내재화 추진
- * 홈페이지 윤리 게시판 신설 및 활동 공유로 기관 청렴 운영 현황 공개 확대

부패방지경영시스템 인증



청렴옴부즈만 운영



청렴실천다짐 챌린지



04 UNGC 10대 원칙 이행 자체 성과평가

평가 : 달성 ● 보완필요 ○

분류	'21~'22년			'23~'24년 목표
	목표	성과	평가	
인권	인권영향평가	1등급	●	1등급 유지
	여가친화기업 인증	신규 인증	●	인증 유지
	가족친화기업 인증•유지	인증 유지	●	인증 유지
노동	사회형평적 채용목표 달성 (지역인재, 장애인, 국가유공자)	'21년~'22년 : 목표대비 100% 달성	●	정부목표 달성
환경	녹색제품 구매 목표 달성	'21~'22년 : 목표대비 100% 달성	●	정부목표 달성
	온실가스 감축 목표 달성	'21~'22년 : 목표대비 106% 달성	●	정부목표 달성
반부패	종합 청렴도 향상	'21년: 3등급 '22년: 4등급	○	종합청렴도 향상

한국수목원정원관리원은 자연과 국민을 연결하는 수목원·정원 플랫폼 기관으로서
수목원·정원 가치 확산을 통해 국민 행복에 기여하겠습니다.

감사합니다.

